

**Año de beneficios 2024 - 2025**

**1 de julio de 2024 – 30 de junio de 2025**

**RESUMEN DE BENEFICIOS**

*MSU se compromete a proporcionar un paquete integral de beneficios a nuestros empleados elegibles para beneficios.*

BENEFICIOS REQUERIDOS

Beneficios médicos, dentales, de vida básica/AD&D, por discapacidad a largo plazo: las primas de seguro de salud, dentales, de vida, LTD son antes de impuestos.

* Para el año de beneficios 2024 – 2025, la contribución mensual del empleador es de $1054.00 para los beneficios de atención médica para cada empleado elegible.
* Empleados elegibles: aquellos que trabajan a medio tiempo (0.5 FTE) o más durante seis meses o más de empleo en una categoría laboral elegible.
* Eventos que califican: las elecciones de opciones permanecen vigentes durante todo el período de beneficios del plan después de la inscripción, a menos que tenga un cambio de estado o un evento calificado como: matrimonio, nacimiento/adopción, pérdida/ganancia de elegibilidad para cobertura externa, divorcio o muerte.
* *Los beneficios entran en vigencia en la fecha de contratación o elegibilidad*
* *Nota: A los empleados de MSU se les paga cada dos miércoles por las horas trabajadas en las 2 semanas anteriores. Las deducciones de nómina (impuestos, beneficios médicos, jubilación, etc.) se dividirán entre los cheques de pago quincenales.*

Inscríbase en línea en: <http://choices.mus.edu> dentro de los 30 días posteriores a la contratación, de lo contrario, solo tendrá cobertura para empleados.

SEGURO MÉDICO – BlueCross BlueShield of Montana

1-800-820-1674 **o** 1-406-447-8747

<http://www.bcbsmt.com>

Deducible de atención administrada (dentro de la red)

Sencillo = $750 Familia = $1,500

Coaseguro (75% seguro/ 25% paciente)

Desembolso máximo (dentro de la red):

Sencillo = $4,000 Familia = $8,000

Visita al médico de atención primaria: copago de $25

Visita a un proveedor especializado: copago de $40

*Se aplican cargos adicionales fuera de la red; consulte la página web de MUS Choices*

RECETAS – Plan de recetas de Navitus Health Solutions

1-866-333-2757

https://www.navitus.com/

Nuestros beneficios de medicamentos recetados son proporcionados por Navitus Health Solutions. Visite aquí: <http://choices.mus.edu/Navitus/default.asp> para obtener más información.

*Consulte la página web de MUS Choices para conocer la cobertura específica de medicamentos recetados y los montos de copago.*

SEGURO DENTAL – Delta Dental

 1-866-579-5717

<https://www.deltadentalins.com/mus/>

**Plan Básico – Solo Cobertura Preventiva**

Servicios preventivos y de diagnóstico cubiertos (2 veces por año de beneficios):

* Examen oral inicial y periódico
* Limpieza
* Serie completa de radiografías

*Beneficio Anual Máximo por Asegurado: $750.00*

**Plan Select – Cobertura Preventiva y Mejorada**

Servicios preventivos y de diagnóstico cubiertos (2 veces por año de beneficios):

* Examen oral inicial y de periodo
* Limpieza
* Serie completa de radiografías

Serie Básica de Restauración Cubierta:

* Relleno de amalgama • Tratamiento endodóntico
* Cirugía Oral • Tratamiento de Periodoncia

Servicios Dentales Principales Cubiertos

* Corona • Extracción de dientes impactados
* Endodoncia • Dentaduras postizas completas
* Protectores Oclusales • Implante Dental

Beneficio de ortodoncia: $1,500.00 de beneficio de por vida por asegurado

***Beneficio Anual Máximo por Asegurado: $2,000.00 más Servicios Preventivos y de Diagnóstico.***

*Los niños pueden estar cubiertos hasta los 26 años de edad bajo pólizas médicas, dentales y de otro tipo.*

*Para obtener información más detallada, consulte la página web de MUS Choices.*

SEGURO BÁSICO DE VIDA / MUERTE ACCIDENTAL Y DESMEMBRAMIENTO Y DISCAPACIDAD A LARGO PLAZO (proporcionado por el empleador)

**1-800-759-8702

www.standard.com/mybenefits/mus/

El seguro de vida paga beneficios al beneficiario o beneficiarios en caso de muerte por la mayoría de las causas mientras la cobertura está vigente. La cobertura de muerte accidental y desmembramiento (AD&D, por sus siglas en inglés) agrega protección contra muerte accidental de bajo costo al pagar beneficios en caso de muerte por causas accidentales. Los beneficios totales o parciales de AD&D también se pagan después de ciertas lesiones accidentales graves.

La cobertura de discapacidad a largo plazo (LTD, por sus siglas en inglés) puede ayudar a proteger los ingresos en caso de quedar discapacitado e incapacitar para trabajar. *Las opciones* incluyen tres opciones de LTD diseñadas para complementar otras fuentes de ingresos por discapacidad.

BENEFICIOS DE JUBILACIÓN

  

La participación en uno de los planes de jubilación de MUS (Asociación de Jubilación de Empleados Públicos de Montana, TIAA-CREF o TRS) es obligatoria, si es elegible. Las tasas de contribución del empleado y del empleador son determinadas por el estado de Montana. Para obtener detalles específicos sobre qué plan de jubilación pertenece a este puesto, comuníquese con el Asociado de Beneficios correspondiente.

*Nota: Los empleados tienen la opción de renunciar a la cobertura con el Plan de Beneficios de Opciones para Empleados del Sistema de la Universidad de Montana. Si un empleado renuncia a los beneficios del seguro de salud, el empleado no recibirá la contribución estatal. El empleado aún tendrá que participar en el plan de jubilación obligatorio. Comuníquese con el Asociado de Beneficios correspondiente para obtener información específica.*

**BENEFICIOS OPCIONALES (VOLUNTARIOS)**

SEGURO DE HARDWARE DE VISIÓN

1-800-820-1674 **o** 1-406-447-8747

<http://www.bcbsmt.com>

El cuidado de la vista de calidad es importante para el bienestar ocular y el cuidado de la salud en general. Acceder a los beneficios de Vision Hardware es fácil. Simplemente seleccione su proveedor, compre su hardware y envíelo a BlueCross BlueShield (BCBS) para su procesamiento.

Los exámenes de la vista, ya sean preventivos o médicos, están cubiertos por el plan de beneficios médicos. Las primas de seguro para hardware de visión son antes de impuestos.

*Consulte la página web de MUS Choices para conocer los montos específicos de cobertura de los servicios.*

CUENTA DE GASTOS FLEXIBLE

[www.wageworks.com](http://www.wageworks.com)

1-877-924-3967

Cuenta de Gastos Flexibles para el Cuidado de la Salud: paga los gastos médicos elegibles que no están cubiertos por el seguro. Los medicamentos de venta libre no son un gasto cubierto a menos que sean recetados por un médico.

Cuenta de Gastos Flexibles para el Cuidado de Dependientes : paga el cuidado proporcionado a los niños menores de 13 años u otros dependientes que no pueden cuidar de sí mismos y que son necesarios para que usted siga teniendo un empleo remunerado.

*Las cuentas de gastos flexibles proporcionan una ventaja fiscal, ya que las primas se deducen antes de impuestos.*

SEGURO DE VIDA COMPLEMENTARIO / COBERTURA SUPLEMENTARIA DE MUERTE ACCIDENTAL Y DESMEMBRAMIENTO

**1-800-759-8702

www.standard.com/mybenefits/mus/

La cobertura adicional de seguro de vida suplementario y AD&D está disponible para empleados, cónyuges e hijos.

Para obtener información más detallada, consulte la página web de MUS Choices.

ANUALIDADES SUPLEMENTARIAS OPCIONALES

La Universidad Estatal de Montana ofrece a los empleados la oportunidad de aumentar sus ahorros para la jubilación y complementar su plan de jubilación obligatorio o para aquellos empleados que no están en un plan obligatorio. Para obtener detalles específicos sobre este beneficio, comuníquese con el Asociado de Beneficios correspondiente.

*Nota: Estos son planes opcionales y, como tales, no hay contribuciones del empleador.*

INFORMACIÓN DE CONTACTO DE RECURSOS HUMANOS

En cualquier momento, comuníquese con su equipo de recursos humanos para obtener más información sobre beneficios, pago o contratación.

Oficina Principal de Recursos Humanos

* 406-994-3651
* [msuhumanresources@montana.edu](mailto:msuhumanresources@montana.edu)

Beneficios

* [msubenefits@montana.edu](mailto:msubenefits@montana.edu)

Nómina

* [msupayroll@montana.edu](mailto:msupayroll@montana.edu)

Centro de Servicios de Recursos Humanos

* [hrservicecenter@montana.edu](mailto:hrservicecenter@montana.edu)

Compensación y clasificación

* [comp-classification@montana.edu](mailto:comp-classification@montana.edu)



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| BENEFICIOS ADICIONALES | CUÁNDO ES ELEGIBLE | DESCRIPCIÓN GENERAL |
| Licencia Anual y por Enfermedad | La acumulación de vacaciones comienza el primer día de empleo | Las tasas de aplicabilidad y devengo dependen del tipo de posición. Si corresponde, las vacaciones anuales se pueden tomar después de seis (6) meses de empleo y la licencia por enfermedad se puede tomar después de tres (3) meses de empleo. Para obtener detalles específicos sobre la aplicabilidad y acumulación de su licencia en lo que respecta a este puesto, comuníquese con el técnico de nómina correspondiente. |
| Vacaciones pagadas | Primer día de trabajo | Diez días festivos observados más un día festivo flotante por año |
| Desarrollo Profesional | Primer día de trabajo | En 2013 se creó una nueva función centralizada de Desarrollo Profesional y Formación, ubicada en el Departamento de Recursos Humanos. MSU alienta a los empleados a aprovechar las oportunidades de desarrollo profesional para mejorar su crecimiento personal y profesional y para aumentar sus habilidades para sus puestos actuales. Se están elaborando ofertas de formación en gestión, liderazgo, excelencia en el servicio y gestión financiera. Llame al 406-994-4275 para obtener más información. |
| Exención Parcial de Matrícula para Dependientes | Después de cuatro (4) meses de empleo continuo con un ETC de 0.75 o más | El beneficio de exención de matrícula para dependientes será del 50% de la matrícula residencial. En ningún caso se podrá renunciar a la inscripción, al pago de los cursos o a cualquier otra cuota obligatoria o miscelánea. Los dependientes pueden utilizar el beneficio de exención de matrícula para tomar cursos en una facultad de tecnología o en cualquier otro programa de dos años o de certificación y para obtener un primer título de bachillerato en cualquier unidad del Sistema Universitario de Montana. Los dependientes no pueden usar el beneficio de exención de matrícula para asistir a la facultad de derecho u obtener un título de posgrado. La exención de matrícula no se aplica a los cursos sin créditos, de educación continua u otros cursos autosuficientes. Las exenciones parciales de matrícula para dependientes se aplican a los empleados que tienen al menos 3/4 (0.75) FTE durante la totalidad del semestre en el que se utiliza la exención. Hasta dos (2) dependientes pueden utilizar la exención por semestre. Los empleados tienen la capacidad de solicitar la Exención para Dependientes en línea si el dependiente asiste a MSU.  Instrucción de exención: <http://www.montana.edu/wwwfa/dptw.html>  Preguntas frecuentes sobre la exención: <http://www/montana.edu/wwwfa/forms/FAQs_dptw.pdf>  Comuníquese con la Oficina de Ayuda Financiera al 406-994-8245 o [finaid@montana.edu](mailto:finaid@montana.edu) si tiene preguntas. |
| Exención de matrícula para el profesorado y el personal | Por favor, consulte la política | La matrícula de los empleados puede ser exenta, con la aprobación del Supervisor Y el Director/Decano para los empleados permanentes del Sistema Universitario que estén empleados al menos 3/4 (0.75) FTE durante todo el semestre. Los empleados que utilizan la exención de matrícula también pueden utilizar una (1) Exención de Dependiente durante el mismo semestre académico. Las exenciones de matrícula para el personal se otorgan solo para los primeros seis (6) créditos de matrícula residencial. Nota: Los empleados estudiantiles, temporales, estacionales o de plazo fijo no son elegibles para recibir una exención de matrícula. |
| Calculadora de beneficios | Al alcance de todos | Proporciona una estimación solo del valor del paquete de beneficios total para el puesto para el que se postuló.  <http://www.montana.edu/hr/benicalc.html> |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| BENEFICIOS ADICIONALES | DESCRIPCIÓN GENERAL | | | |
| Pago por longevidad | Los empleados clasificados reciben un incremento de longevidad agregado a su salario base por cada cinco (5) años de empleo ininterrumpido. | | | |
|  | Incremento de longevidad | % de aumento salarial | Incremento de longevidad | % de aumento salarial |
| 5 Años | 1.50 % | 40 años | 13.50 % |
| 10 Años | 3.50 % | 45 años | 15.00 % |
| 15 años | 5.50 % | 50 años | 16.50 % |
| 20 años | 7.50 % | 55 años | 18.00 % |
| 25 años | 9.00 % | 60 años | 19.50 % |
| 30 años | 10.50 % | 65 años | 21.00 % |
| 35 años | 12.00 % |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| INTEGRACIÓN VIDA/TRABAJO | DESCRIPCIÓN GENERAL |
| Intramuros/ Recreación | Ofrece tarifas reducidas en pases para los empleados de MSU y sus familias |
| Gimnasio de MSU | MSU ofrece una amplia gama de oportunidades de acondicionamiento físico, como pesas libres, pesas de máquina, cardio y clases de acondicionamiento físico, todo a un precio con descuento para el personal. |
| ATO | Academic Technology & Outreach (ATO) ofrece una variedad de cursos y programas de educación continua, desarrollo profesional y aprendizaje permanente sobre una variedad de temas. Además, ATO puede trabajar con su oficina u organización para ofrecer seminarios, talleres y capacitación sin crédito. |
| Bienestar | Bienestar: el Programa de Bienestar de MUS ofrece numerosos servicios de bienestar a los miembros del plan de adultos cubiertos por el plan de seguro de MUS. Las oportunidades a través de Wellness para ayudarlo a mantenerse saludable y seguir un estilo de vida activo y de alta calidad incluyen:   * Wellchecks: Dos (2) exámenes de salud preventivos GRATUITOS y de bajo costo (análisis de laboratorio, biometría y vacunas contra la gripe) * Educación sobre el estilo de vida, que incluye seminarios web, talleres y recursos en línea * [www.wellness.mus.edu](http://www.wellness.mus.edu) |
| Programa de Asistencia al Empleado | Nuestro EAP ofrece una amplia gama de servicios de equilibrio entre el trabajo y la vida personal para ayudar a todos los empleados en diversas circunstancias. Para usar sus servicios de EAP, llame al 1-888-993-7650 o vaya a [www.deeroakseap.com](http://www.deeroakseap.com) e ingrese "**MUS"** para el inicio de sesión y la contraseña. |
| Asistencia Profesional Dual | MSU reconoce que, con el fin de reclutar profesores o personal excelente, es cada vez más importante considerar las necesidades de empleo del cónyuge o pareja. La Universidad ha establecido un Programa de Asistencia Profesional Dual a través de la oficina de Recursos Humanos. Este programa está diseñado para ayudar a los cónyuges o parejas de los profesores y el personal recién contratados o recién contratados a identificar posibles oportunidades de empleo en Gallatin Valley o en MSU. Los cónyuges o parejas de los profesores y el personal de tiempo completo recién contratados o recientemente contratados deben solicitar esta asistencia. La asistencia no garantiza ni promete empleo.  Póngase en contacto con [hrservicecenter@montana.edu](mailto:hrservicecenter@montana.edu) para obtener más información. |

|  |  |
| --- | --- |
| ALREDEDOR DEL CAMPUS | DESCRIPCIÓN GENERAL |
| Biblioteca de Renne | Los recursos incluyen acceso a libros, suscripciones a revistas y periódicos, y materiales audiovisuales. La biblioteca también cuenta con un extenso Departamento de Colecciones Especiales y un Área de Información Gubernamental. |
| Oportunidades culturales | Forma parte de una apasionante comunidad académica y de investigación. Una variedad de exhibiciones, conferencias, eventos deportivos, conciertos y obras de teatro se llevan a cabo en el campus para el disfrute y la educación. |
| Librería MSU | Encuentre una amplia variedad de ropa de MSU y descuentos en computadoras/electrónica solo para el personal. |
| Oficina de correos | Proporciona servicio de correo entrante / saliente de USPS, recogida/entrega de correo dentro del campus, correo masivo y servicios de pasaportes. Además, los servicios postales están disponibles para el profesorado, el personal, los estudiantes y el público en general a través de nuestra ventanilla de servicio al cliente de la oficina de correos. |
| Transporte | The Streamline ofrece transporte gratuito desde el campus de MSU a muchos lugares de la comunidad. MSU Strand Union Building es un punto de transferencia para Streamline.  <https://streamlinebus.com/> |
| Pases de estacionamiento | Las opciones de estacionamiento, incluidos los pases de estacionamiento y el estacionamiento por hora, están disponibles. Consulte el sitio web de servicios de estacionamiento para conocer los detalles del estacionamiento en el campus.  <http://www.montana.edu/parking/> |

Este resumen solo tiene la intención de proporcionar una descripción general de los planes de beneficios de Montana State University. Tenga en cuenta que, si bien este resumen se ha preparado cuidadosamente, las disposiciones reales de cada plan legal, póliza o contrato formal rigen el derecho a los beneficios, los niveles de beneficios y todos los asuntos. Además, los planes de beneficios están sujetos a cambios, terminaciones o reemplazos por parte del Sistema Universitario en cualquier momento y de vez en cuando a su discreción, y ni esta guía ni la participación en el plan constituyen una garantía de empleo.

***Información adicional sobre el profesorado y el personal***

<https://www.montana.edu/facultystaff/>

***Mapa del campus***

<https://www.montana.edu/campusmap/#!/>

***CatCard***

<https://www.montana.edu/catcard/>

***Problemas con la computadora -- OFF***

<https://www.montana.edu/uit/>

***Diversidad e inclusión***

<https://www.montana.edu/diversity/>

***Recursos humanos***

<https://www.montana.edu/hr/index.html>

***Descargas de marketing integrado de MSU***

<https://www.montana.edu/creativeservices/downloads.html>

***Policía de MSU***

<https://www.montana.edu/police/>

***Oficina de Equidad Institucional (OIE)***

<https://www.montana.edu/equity/>

***Servicios de Estacionamiento***

<https://www.montana.edu/parking/index.html>

***Seguridad y Gestión de Riesgos***

<http://www.montana.edu/wwwsrm/>

***Estado de MT – Estándar de Conducta para Empleados Estatales***

<https://hr.mt.gov/_docs/newdocs/guidesandforms/standardsofconductguide.pdf>

***Comunicaciones Universitarias***

<https://www.montana.edu/communications/>

***Centro de voz***

<https://www.montana.edu/voice/>

***Cámara de Comercio***

<https://bozemanchamber.com/>

***Distrito Escolar de Bozeman***

<https://www.bsd7.org/>

***Recreación***

*Estaciones de esquí*

<https://www.moonlightbasin.com/>

<https://bridgerbowl.com/>

<https://bigskyresort.com/>

Rutas de senderismo y ciclismo

<https://outsidebozeman.com/>

<https://gvlt.org/>

<https://www.alltrails.com/us/montana/bozeman/walking>

Teatro Ellen

<https://www.theellentheatre.com/>

Centro Emerson para las Artes y la Cultura

<https://www.theemerson.org/>

Mercados de agricultores

<https://gallatinvalleyfarmersmarket.com/>

<https://bozemanfarmersmarket.org/>

Aguas termales

<https://bozemanhotsprings.co/>

<https://www.norrishotsprings.com/>

<https://www.chicohotsprings.com/>

Parques Locales

<https://www.bozeman.net/departments/parks-and-recreation/parks>

Museos

<https://montanasciencecenter.org/>

<https://bozemanartmuseum.org/>

<https://museumoftherockies.org/>

Shakespeare en el parque

<https://shakespeareintheparks.org/>

Deportivo

<https://msubobcats.com/splash.aspx?id=splash_428>

<https://www.bozemanbaseball.com/>

Ciudad Virginal y Ciudad Nevada

<https://virginiacitymt.com/>

Parque Nacional de Yellowstone

<https://www.nps.gov/yell/index.htm>

|  |  |
| --- | --- |
| ENLACES ÚTILES DEL CAMPUS | ENLACES DE LA COMUNIDAD |